



Jämlikhetsdokument

SeKeL är en sektion som är öppen för alla. I detta dokument fastslås rutiner för att hantera problem som kan relateras till diskriminering på oriktiga grunder eller kränkning.

1. All SeKeL:s verksamhet ska bedrivas på ett sådant sätt att ingen kränks eller diskrimineras på grund av kön, etnicitet, religion, sexuell läggning, politisk åskådning eller handikapp.
2. Styrelsen har det yttersta ansvaret för att så inte sker och bör därför kontinuerligt utvärdera föreningens verksamhet för att försäkra sig om detta. Förslagsvis sker detta genom styrdokument och internutbildning.
3. Individ som upplever sig eller annan individ kränkt eller diskriminerad av eller i sektionens verksamhet hänvisas i första hand till styrelsen och i andra hand till sakrevisorn för åtgärd.
4. Skulle ett fall av kränkning eller diskriminering påtalas till styrelsen, skall styrelsen utreda saken och författa en skriftlig rapport att redovisa på närmast följande vårmöte eller årsmöte.